

## Appel à Contribution

### « Chroniques du Travail », n°3

### Qualité du Travail, Emplois de Qualité

sous la direction de  
Mario Correia et Ariel Mendez  
à paraître (septembre 2013)

« Chroniques du Travail » est une revue récente qui est éditée par l'IRT d'Aix-en Provence depuis décembre 2011 et qui succède aux « Cahiers de l'IRT » (1988-2010).

Elle ambitionne de devenir une revue de référence de sciences sociales du travail et de concilier rigueur et lisibilité, en vue d'assurer une fonction non pas d'initiation ou de vulgarisation, mais de diffusion des résultats de la recherche

(<http://irt.univ-amu.fr> - cliquez sur *Revue Chroniques du Travail* dans le menu de gauche)

Jusqu'aux années 70, la question de la qualité du travail et de l'emploi recevait une réponse assez simple : puisque l'emploi était garanti, la seule question importante concernait le travail et en particulier la rétribution dans toutes ses dimensions (salaire, avantages, possibilités d'évolution...). La croissance liée aux Trente Glorieuses, le développement de la consommation, l'accès au confort... donnaient la part belle aux revendications salariales (Coutrot, 2005).

Dans les années 80, la pénurie croissante des emplois a renvoyé au second plan, voire a délégitimé toutes les interrogations portant sur le travail. Pour les salariés en poste, c'est le risque de perte d'emploi qui devient la dimension la plus importante de la relation à l'activité salariée. Pour ceux qui perdent leur emploi, ce sont les problématiques de reconversion et de retour à l'emploi qui sont centrales. Enfin, pour les nouveaux arrivés sur le marché du travail, c'est la période d'insertion et la « rentabilité » du cursus scolaire qui sont interrogées. La garantie de l'emploi, la plus ou moins grande facilité d'accès au premier emploi, l'articulation entre formation initiale et emploi... ont ainsi polarisé le débat (Rose, 1984 ; Nicole-Drancourt, Rouleau-Berger, 1995).

Sur la période récente, l'accroissement des rythmes de travail, la prise en compte des problématiques de santé, le développement de pathologies de toutes sortes liées au travail (TMS, burn out, suicides professionnels...) ont réintroduit les interrogations sur le travail au centre des relations professionnelles.

Dans le même temps, l'existence de modes de gestion différents du non emploi (Gazier, 2006), les revendications congruentes d'organisations syndicales autour de la gestion des parcours (flexisécurité, sécurité sociale professionnelle) (Garnier, 2006) questionnent différemment la question de l'emploi.

Le **Pôle Régional Travail** (réseau de structures d'étude et de recherche spécialisées sur le travail et implantées en région PACA, voir verso) s'est saisi de cette double question en organisant un Cycle de Conférences intitulé « Qualité du Travail, Emplois de Qualité ». La retranscription de ces conférences sera publiée dans le numéro 3 de *Chroniques du Travail*.

Cet appel vise à mettre en dialogue cet ensemble de travaux avec de nouvelles contributions alimentant la question de l'articulation entre travail et emploi et interrogeant la notion de qualité appliquée à ce champ.

## Modalités pour répondre à l'Appel à Contribution

Les communications correspondent à un texte complet qui ne doit pas excéder **30.000 signes**, bibliographie incluse, accompagné d'un résumé de **10 lignes** maximum.

Ces communications et résumés seront soumis exclusivement par courriel à [irt-contact@univ-amu.fr](mailto:irt-contact@univ-amu.fr) et à [chroniquesdutravail@gmail.fr](mailto:chroniquesdutravail@gmail.fr)

## Calendrier

Date limite de réception des communications : **30 mars 2013 (date prolongée)**

Réponse du Comité de rédaction aux auteurs : **30 avril 2013**

## Bibliographie Indicative

COUTROT Thomas (2005), *Démocratie contre capitalisme*, Paris : La Dispute

ROSE José (1987), *En quête d'emploi : formation, chômage, emploi*, Paris : Economica

NICOLE-DRANCOURT Chantal, ROULLEAU-BERGER Laurence (1995) « Les jeunes entre précarité et insertion », in *Le Livre de l'Année*, Paris : Larousse

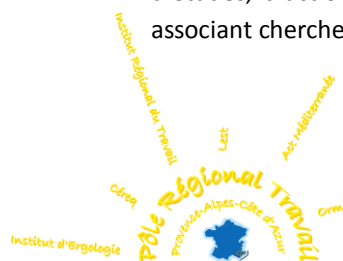
GARNIER Jacques (2006), « Restructuration de l'appareil productif local, articulations spatio-temporelles, identité et capacité collectives d'agir », *Temporalités*, n°4, 1<sup>er</sup> semestre 2006, pp. 79-96  
[<http://temporalites.revues.org/375>]

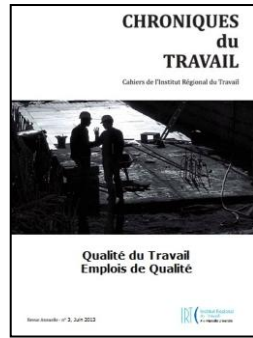
AUER Peter, GAZIER Bernard (2006), *L'introuvable sécurité de l'emploi*, Paris : éditions Flammarion

## Le Pôle Régional Travail

Le Pôle Régional Travail est une initiative de 6 organismes de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur impliqués dans des activités de production et de diffusion des connaissances sur le travail. Il fédère de façon originale les forces et les complémentarités de leurs approches pour constituer un pôle innovant en matière d'études, de recherches, de formations et pour développer une expertise de qualité autour des enjeux liés aujourd'hui à l'emploi, à la formation, au travail et aux qualifications. Défendant une déontologie commune de ses membres basée sur l'affirmation d'une mission de service public, le Pôle Régional Travail offre à tous les acteurs en région, - qu'il s'agisse des pouvoirs publics, des collectivités territoriales, des partenaires sociaux, des milieux associatifs ou encore des « simples » citoyens - un ensemble de ressources leur permettant d'agir en meilleure connaissance de cause et, ainsi, d'accroître la prise qu'ils peuvent avoir sur leur propre destin. Son action prend la forme de cycles de conférences ouverts à un large public, de colloques, de publications, d'accompagnement de groupes de travail, de réalisation d'études, d'actions de formation. Elle prend également la forme d'un séminaire sur les risques psychosociaux associant chercheurs et acteurs de la prévention.

<http://irt.univ-amu.fr/pole-regional-travail>





## Appel à Contribution

### « Chroniques du Travail », n°3

### Qualité du Travail, Emplois de Qualité

sous la direction de  
Mario Correia et Ariel Mendez  
à paraître (septembre 2013)

#### Comité Scientifique en charge de l'évaluation des propositions de contribution

- Christophe BARET, *professeur des Universités en Gestion, LEST, Aix-Marseille Université* ;
- Mario CORREIA, *maître de Conférences en Sociologie du travail à l'IRT et au LEST (Laboratoire d'économie et de Sociologie du travail), Aix Marseille Université, directeur de l'IRT d'Aix-en-Provence, vice-Président AMU en Santé et Sécurité au Travail* ;
- Henri ECKERT, *professeur en Sociologie, GRESCO (EA 3815), Université de Poitiers* ;
- Céline GASQUET, *directrice de l'Observatoire Régional des Métiers (ORM, Marseille)* ;
- Jérôme GAUTIE, *professeur en Economie, directeur de l'Institut des Sciences Sociales du Travail, Bourg-la-Reine, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne* ;
- Annie LAMANTHE, *ingénieur de recherche, LEST-Centre régional associé au CEREQ, Aix Marseille Université* ;
- Ariel MENDEZ, *professeur des Universités en Sciences de gestion, directrice du LEST, UMR 7317, CNRS, Aix Marseille Université* ;
- Stéphanie MOULLET, *maître de Conférences en Economie du travail et de l'éducation, IRT d'Aix-en-Provence, LEST, Aix Marseille Université* ;
- Jean-François PAULIN, *maître de Conférences en Droit privé, IUT (Université Claude Bernard Lyon 1), CNRS (UMR 5137, Erds-CERCRIID, Saint-Etienne), directeur de l'Institut de Formation Syndicale (Université Lumière Lyon 2)* ;
- Olivier PUJOLAR, *maître de Conférences en Droit, vice-Président du CEVU, Université de Montesquieu Bordeaux 4* ;
- Michel ROCCA, *maître de Conférences HDR en Economie, vice-Président du CEVU, Université Pierre Mendès France, Grenoble* ;
- Vincent TIANO, *docteur en Sociologie, directeur du travail de l'Unité Territoriale des Bouches du Rhône de la DIRECCTE PACA.*

#### Rédacteurs en chef du numéro

- Mario CORREIA ;
- Ariel MENDEZ.

#### Comité de parrainage de la revue

- Jacques FREYSSINET, *économiste, ancien directeur de l'Institut du Travail de Paris-Sceaux et ancien directeur de l'Institut de recherches économiques et sociales, IRES* ;
- Tiennot GRUMBACH, *avocat, ancien directeur de l'Institut du Travail de Paris-Sceaux* ;
- Jacques GARNIER, *économiste, ancien directeur de l'Institut d'Aix-en-Provence* ;
- Eric VERDIER, *sociologue et économiste, directeur de recherche au CNRS, section 40, LEST, Aix Marseille Université.*