



EXCELLENCE, IMMÉDIATÉTÉ ET DÉCLASSEMENT, QUEL SENS POUR L'AUTONOMIE ADULTE ?

CONFRONTATION DES PRATIQUES ET DES RECHERCHES
proposé en ligne et en présentiel

ANGERS, UCO, 24-26 NOVEMBRE 2015

Colloque organisé par la Faculté des sciences humaines et sociales de l'UCO / équipe CAFORE

En partenariat avec l'Université de Murcia (Espagne), l'Université de Lecce (Italie) et l'Université catholique d'Argentine.

Avec le soutien de la Région Pays de la Loire et d'Angers Loire métropole.

5 axes thematiques

Des normes en quantité, une pathologie de l'évaluation dans les pratiques professionnelles ?

Les aléas des parcours professionnels : un défi pour l'orientation et l'accompagnement ?

Les mouvements coopératifs : alternative ou quête d'excellence dans les organisations ?

L'éducation thérapeutique du patient : une riposte au déclassement ?

Accompagner pour réhabiliter dans le champ de la formation : pour quelle autonomie adulte ?

Grands temoins

- Guy Le BOUEDEC, professeur émérite en sciences de l'éducation, UCO
- Frédérique LERBET-SERENI, professeur en sciences de l'éducation, Université de Pau et des Pays de l'Adour

Conferenciers

- Jacques AUBRET, Pr. émérite en psychologie, CNAM
- René Brunet, responsable de sécurité au travail, LEEST
- Valérie COHEN-SCALI, Pr. en psychologie, Inetop, CNAM
- Elodie CHEVALIER, consultante, Paris, doctorante, Univ. Sherbrooke/UCO
- Pascale MOULEVRIER, MCF-HDR en sociologie, I2S, UCO
- Bernard FLOURIOT, président du Crédit Mutuel de l'Anjou
- Joris THIEVENAZ, sciences de l'Education, Paris VI
- Yves CLERCQ, psychologue, formateur, Institut Meslay / UCO
- Benjamin DENECHAU, MCF en sociologie, UPECF
- Nathanaël WALLENHORST, Dr en sciences de l'éducation, UCO

Exigence de l'excellence, impératif de l'accélération et hantise du déclassement, telles sont les contraintes que présentement nous nous donnons ou auxquelles nous avons l'impression d'être confrontés, mais en disposant de quelle marge d'autonomie ? Depuis une trentaine d'années les changements opérés dans l'organisation de nos espaces de vie privée et professionnelle ont été très importants. Ce vaste chantier comprimé par les échéances et les conditions dans lesquelles il se déroule est pourtant passé sous silence. Les discours du management ou des RH sur l'implication et l'autonomie des salariés cherchent en effet à donner l'image d'un dessein homogène et consensuel alors que la réalité vécue par ces salariés est tout autre. Restent l'épanouissement personnel et la réalisation de soi mais de plus en plus inaccessibles ; faute de mieux, surgit la question lancinante du sens à donner à nos existences et aux valeurs qui les polarisent. Car le défi sociétal de l'excellence génère un vif sentiment d'incertitude et de vulnérabilité qui se traduit par des demandes d'accompagnement diverses qui demeurent souvent non satisfaites face à la hantise du déclassement et à la peur de ne pas pouvoir y arriver. L'autonomie de la personne comme facteur de réalisation de soi et vecteur de la relation à l'autre est finalement battue en brèche, à moins qu'elle ne soit instrumentalisée par les injonctions institutionnelles invitant à devoir se prendre en charge soi-même.

Cherchant à atteindre un vivre ensemble dans une société tentée par la résignation et le repli individualiste voire communautariste, on assiste ici ou là à l'émergence de reconfigurations suggestives et structurantes (cadres souhaitant des mobilités sociales descendantes pour donner sens à ce qu'ils font ; temps de césure désirés pour engager un travail de réflexion existentielle ; mouvements coopératifs comme collectifs de travail garants du lien social dans l'espace professionnel ; souci de conférer aux normes, qui prolifèrent dans les dispositifs d'évaluation en situation de travail, un autre usage ; engagement des patients chroniques vers un processus d'éducation thérapeutique... C'est là autant d'exemples qui constituent des alternatives, pour l'instant minoritaires et disparates, pour répondre aux défis liés à la frénésie de changements ; mais ces alternatives sur lesquelles le présent colloque va se focaliser demandent à être soumises au crible de l'observation et de l'analyse pour que puisse être appréciée en connaissance de cause leur capacité d'outrepasser l'excellence et l'accélération avec leurs effets pervers en vue de faire émerger de possibles recompositions et reclassements.

Comité scientifique

- Pr. Jean-Pierre BOUTINET, UCO Angers, France
- Mcf. Laurence COCANDEAU-BELLANGER, UCO Angers, France
- Pr. Angel EGIDO, UCO Angers, France
- Mcf. Gérald HOUDEVILLE, UCO Angers, France
- Pr. Jean-Yves ROBIN, UCO Angers, France
- Pr. Damian-Amaro EGEEA, Université de Murcia, Espagne
- Pr. Antonio GODINO, Université de Lecce, Italie
- Pr. Nestor ROSELLI, Université catholique d'Argentine, Buenos Aires, Argentine

Publics

Universitaires, enseignants-chercheurs, doctorants, étudiants et praticiens réalisant des recherches et/ou ayant une pratique dans les champs de l'entreprise et de l'évaluation (axe 1), de l'orientation professionnelle (axe 2), de l'associatif (axe 3), du soin et de la santé (axe 4), la formation (axe 5).

Tarifs

EN PRÉSENTIEL :

- > personnel UCO : gratuit
- > chargés de cours UCO : 60€
- > autres professionnels : 120€
- > étudiant UCO : 5€
- > étudiant hors UCO : 15€

EN LIGNE :

- > individuel : 25€
- > partenaires et campus UCO : 50€