



Laboratoire d'Economie et de Gestion des
Organisations de Santé (LEGOS)

L'emploi médico-social. Prévoir. Recruter. Gérer

10 décembre 2007

Journée d'étude
Université Paris Dauphine

PROGRAMME provisoire

9h Accueil des participants

9h30 Discours de bienvenue. Présentation du déroulement de la
Journée

Président

Jacques FREYSSINET,
Professeur émérite
d'économie,
CEE

Intervenants

**Ministère de la Santé
et des solidarités**
Rémy MARQUIER
DREES

**Observatoire
prospectif des métiers
et qualifications de la
branche sanitaire,
sociale et médico-
sociale privée à but
non lucratif**
N.

**Centre d'analyse
stratégique**
Christel GILLES, DTEF

9h45 - 11h15 Définir l'emploi médico-social

L'emploi dans le secteur médico-social est difficile à définir et à chiffrer, tant ce champ est présenté comme une « nébuleuse ». Il est sujet de fortes mutations : évolution des missions, des métiers, transformations et créations d'emplois. Cette séance présentera les éléments statistiques en discussion.

Les recensements sont souvent réalisés dans les seuls établissements médico-sociaux ; d'où une difficulté à repérer des métiers plus disséminés. Les champs d'application des conventions collectives, la polyvalence de nombreux établissements et de services, les préconisations de prises en charges pluridisciplinaires, le partage du travail avec des bénévoles, l'existence d'arrangements informels compliquent singulièrement le tableau.

Le vieillissement de la population, la prévention ou la compensation de pertes d'autonomie, la mise en application de nouveaux droits, de formes d'accueil, d'aide ou de soin pour différents publics font prévoir des besoins de croissance de l'emploi de ce secteur.

Quels outils, enquêtes, études peuvent être mobilisés pour la connaissance de l'état actuel et la prospective de l'emploi médico-social ? Quelles zones d'ombre laissent-ils subsister ?

Pause

Président

André WISSLER
CEE

Intervenants

Johan PRIOU,
UNIOPSS

Christelle AVRIL
Université Paris 8

Chantal LABRUYERE
CEREQ

11h 30 - 13h Les causes des difficultés de recrutement

Le secteur médico-social serait-il en mal d'attractivité et pour quelles raisons ? Différents rapports pointent les freins au recrutement et à la promotion et relèvent des métiers en tension : image négative de certaines activités, accès limité à la formation initiale ou qualifiante par l'emploi, conditions de travail difficiles et risques professionnels importants, précarité, faibles rémunérations et lentes évolutions de carrière... Par quelles politiques du personnel, quel management les établissements contrent-ils ces problèmes ?

Ces questions seront illustrées par les trajectoires sociales des aides à domicile, les conséquences de la promotion de la VAE pour les organisations qui la soutiennent, les dilemmes soulevés par l'application des récentes lois .

Quelles politiques locales ou nationales pourraient prévenir des pénuries de main d'œuvre et donc, des inégalités d'accès aux aides et aux soins pour les populations fragiles ?

Buffet déjeuner sur place

Sous la présidence de

Marie-Eve JOEL
Directrice du LEGOS,
Université Paris-
Dauphine

14h30 - 16h30 Table ronde

Gouvernance locale et emplois médico-sociaux

Avec la décentralisation et l'enchaînement des réformes, le paysage institutionnel médico-social s'est diversifié. Le renforcement des compétences d'action sociale des conseils généraux, l'intervention sociale des communes et leurs groupements, les compétences dévolues aux régions, en termes de schémas directeurs sanitaires et sociaux et de responsabilités des formations des professions sociales, ont induit une mutation de l'action publique d'Etat. L'action législative et réglementaire vise l'amélioration de la qualité des prestations et de la gestion, l'actualisation et l'harmonisation des formations, le soutien au secteur par des emplois aidés. La décentralisation a fait naître de nouvelles formes d'expertise et d'élaboration des politiques publiques territoriales, tout en multipliant les centres de décision et les modes de coordination.

Au cours de cette table ronde, des professionnels présenteront leurs outils de diagnostic, leurs actions et leurs réflexions sur leur environnement institutionnel.

Allocution de clôture. Bilan et perspectives

Comité scientifique

Agnès GRAMAIN, Maître de Conférences, LEGOS, Université Paris-Dauphine

Marie-Eve JOEL, Professeur, Directrice du LEGOS, Université Paris-Dauphine

Pierre RALLE, Directeur du Centre d'Etudes de l'Emploi

André WISSLER, Chargé de mission, direction du Centre d'Etudes de l'Emploi

Organisation :

Caroline GRISARD-FARGES, LEGOS, Université Paris-Dauphine

Yveline MELINE, Centre d'Etudes de l'Emploi

Caroline.grisard@dauphine.fr

yveline.meline@mail.enpc.fr