

La Haute école de travail social ouvre un poste de**Professeur-e HES en Travail social, spécialisé-e dans le domaine des inégalités et des solidarités sociales, du chômage, des emplois précaires et de la pauvreté****Taux d'activité : 80%****Mission :**

Le poste s'articule autour des axes suivants :

- Responsabilités d'enseignement et d'encadrement pédagogique aux niveaux Bachelor et Post-grade (cours, séminaires, suivi de mémoires, etc.).
- Développement et conduite d'activités de recherche, de mandats de prestations de service et de formation continue dans son champ de spécialisation.
- Contributions actives au développement scientifique et pédagogique de la filière, ainsi qu'à l'établissement de partenariats avec des réseaux de chercheur-e-s au niveau national et international.
- Participation à la gestion, à l'organisation et à la coordination scientifique, pédagogique et administrative de la filière.

Domaine de spécialisation :

L'expertise attendue se situe prioritairement dans les thématiques d'enseignement suivantes :

- Théories des mouvements sociaux et de leurs transformations
- Approches du non emploi
- Histoire et analyse des politiques sociales
- Histoire et perspectives actuelles sur les mouvements de pauvres
- Maîtrise des principales méthodes de recherches en sciences sociales (qualitatives et/ou quantitatives)

Profil attendu :

- Master d'une Haute école en sciences humaines ou sociales : un doctorat serait un atout ;
- Expérience professionnelle avérée dans le domaine des politiques sociales ;
- Expérience dans l'enseignement en Haute école et de la formation des adultes, avec aptitudes didactiques avérées ou à réaliser durant la période probatoire ;
- Capacité démontrée à obtenir, conduire et finaliser des projets de recherche et/ou des mandats d'intervention/d'expertise financés par des tiers dans son domaine de spécialisation : La conduite de mandats de recherche financés par des fonds européens est un atout ;
- Publications dans son champ de spécialisation, complétées par des activités de valorisation et de développement ;
- Maîtrise du français (langue d'enseignement) et de l'anglais. La maîtrise de l'allemand est un atout ;
- Les expériences de terrain, de recherche et d'enseignement menées à l'étranger sont un atout ;
- Personnalité ouverte, dynamique et autonome avec capacité à travailler en équipe et à assumer des responsabilités de gestion pédagogique, scientifique et administrative.

Délai de candidature : 30 janvier 2013**Entrée en fonction :** 1er septembre 2013 ou à convenir

Les dossiers de candidature complets (lettre de motivation, curriculum vitae accompagné des copies de titres et attestations d'expériences professionnelles, des pièces justificatives pour la recherche et les mandats de prestations) sont à adresser sous pli confidentiel à Madame Joëlle Libois, directrice de la HETS-GE, 28 rue Prévost-Martin - case postale 80 - 1211 Genève 4.

Les candidats retenus pour la seconde étape devront fournir un exemplaire ou une copie des 3 principales publications ou rapports publiés au cours des dernières années.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Adriana Cosandey, assistante RH, Tél. 022 388 94 26 ou adriana.cosandey@hesge.ch; www.hesge.ch/hets.

La HETS adopte une politique de recrutement en faveur de l'égalité

