



Réseau Thématique 25  
Travail, organisations, emploi



Largotec, Université Paris Est Créteil  
futur LIPHA-PE en 2015  
(Laboratoire interdisciplinaire d'étude  
du politique Hannah Arendt – Paris Est)



Université d'Evry Val  
d'Essonne



Centre d'études de  
l'emploi

## COLLOQUE « L'EMPLOYABILITÉ ET SES USAGES SOCIAUX » 4-5 SEPTEMBRE 2014 - UNIVERSITÉ PARIS EST CRÉTEIL (FACULTÉ D'AEI)

Le terme « **employabilité** » est de plus en plus présent dans le langage médiatique, politique, syndical ou patronal. Favoriser, améliorer, développer l'employabilité est devenu un des leitmotivs des politiques d'emploi et de formation, un des objectifs prioritaires des conseillers de Pôle emploi, un devoir assigné aux chômeurs et aux salariés. Nombre d'employeurs en font un des axes de leurs politiques de recrutement, de formation et de GPEC. La notion d'employabilité est souvent utilisée par des chercheurs en gestion, en économie et en sociologie, ainsi qu'en droit ou en science politique dès lors que l'employabilité apparaît dans différents textes conventionnels ou réglementaires. La construction de l'employabilité interroge aussi les sciences de l'éducation, l'histoire et revêt une dimension philosophique face à la qualification d'« inemployable » attribuée à certains actifs.

**Que recouvre le terme employabilité et pourquoi s'est-il répandu ces dernières décennies ?** Comment a-t-il été construit, par qui et dans quels contextes sociaux ? Quels sens lui donnent les acteurs sociaux, économiques et politiques qui s'y réfèrent ? Quelles différences de signification peut-on observer dans différents pays, notamment au sein de l'Union européenne ? A quelles fins est-il mobilisé ?

**Quels sont ses usages sociaux ?** En quoi affecte-t-il les modalités de recrutement par les employeurs privés et publics, les dispositifs de formation initiale de plus en plus appelés à préparer l'insertion dans l'emploi et à professionnaliser les diplômés, l'accompagnement des demandeurs d'emploi et la réinsertion professionnelle ? La notion touche aussi aux orientations et au contenu des politiques d'emploi (dispositifs et contrats aidés) en interrogeant l'action des pouvoirs publics et des intermédiaires de l'emploi. Elle intéresse également les évolutions des règles de droit en matière de travail et d'emploi. Elle est enfin liée au contenu du travail, à son organisation et à son évaluation.

**Quelle est la portée du mot ?** A-t-il une **pertinence scientifique** : se référer à l'employabilité permet-il d'analyser et de comprendre le fonctionnement du système d'emploi ? Cela ne conduit-il pas à renvoyer à la responsabilité individuelle des chômeurs et des personnes mal insérées leur éloignement de l'emploi ? Est-ce un outil statistique améliorant la connaissance des sources du risque de chômage, de sous-emploi et d'emploi précaire, à comprendre pourquoi certains actifs y sont plus exposés et à trouver des solutions pour remédier à leurs difficultés ? Quel est **son poids symbolique** : comment son usage affecte-t-il le regard et la position des demandeurs d'emploi, des salariés des services qui les accompagnent et les indemnisent, des employeurs et des recruteurs, des politiques et des citoyens ? Quelle est **son utilité pratique et académique** : raisonner en terme d'employabilité est-il opératoire, illusoire ou manipulateur ?

Ces questions qui intéressent la sociologie toujours encline à interroger le sens des mots comme leur émergence, leurs usages, leur place et leurs différents impacts, s'adressent plus largement aux disciplines qui les étudient dans le champ de l'emploi, du chômage, du travail, de la formation et la socialisation en intégrant une dimension comparative dans le temps et dans l'espace. Ce colloque sera l'occasion pour des chercheurs et à des doctorants en sociologie, en France et dans d'autres pays, de débattre en compagnie de chercheurs et des doctorants en économie, en gestion, en science politique, en sciences de l'éducation et en philosophie ainsi qu'avec des syndicalistes et des employeurs à qui nous avons adressé une interpellation sociologique sur **le sens, l'utilité, la portée et les effets que recèle le recours au mot employabilité comme les usages qu'en font les acteurs sociaux, économiques, éducatifs et politiques.**

## Programme du colloque

### Jeudi 4 septembre 2014

9h-9h45	<b>Accueil</b>
9h45-10h	<b>Ouverture du colloque</b>
10h-12h	<b>Introduction et présentation du colloque</b> <b>Conférence introductive de Bernard Gazier :</b> <b>« Dimensions individuelles et collectives de l'employabilité »</b>
12h15-13h15	<b>Repas</b>
13h30-15h30	<b>Atelier 1 : « Employabilité, insertion et réinsertion »</b>
15h45-17h45	<b>Atelier 2 : « Employabilité et politiques d'emploi »</b>

### Vendredi 5 septembre 2014

8h30-9h	<b>Accueil</b>
9h-11h	<b>Atelier 3 : « Employabilité et diversité des emplois »</b>
11h15-13h	<b>Atelier 4 : « Employabilité, formation et travail »</b>
13h-14h	<b>Repas</b>
14h15	<b>Présentation des questions et controverses issues des ateliers</b>
14h30-16h30	<b>Table ronde entre des chercheurs et acteurs sociaux</b>
16h30	<b>Conclusion du colloque</b>

## Plan d'accès



### → Atelier 1 : Employabilité et formation, insertion, réinsertion.

- Louis-Marie Barnier (CRESPPA-GTM, Jean-Marie Canu et Francis Vergne (Institut de Recherche FSU), « *La fabrique de l'employabilité, enjeux autour du néolibéralisme* ».
- Clément Gérôme (Doctorant en sociologie à l'UPEC), « *Évaluer l'employabilité des chômeurs "en difficulté" : le travail d'appréciation de la distance à l'emploi dans les structures d'insertion par l'activité économique* ».
- Lynda Lavitry (Docteure en sociologie, ATER, LEST), « *Morale de l'emploi et construction de l'employabilité par les conseillers de Pôle Emploi* ».
- Fabienne Maillard (Professeur des universités en sciences de l'éducation, Université Lille 3), « *La certification professionnelle au service de l'employabilité des individus : de l'opportunité présumée à la contrainte* ».
- Riccardo Marcato (Doctorant en sociologie, Laboratoire Printemps, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines), « *Formes de résistance et d'adaptation professionnelle au paradigme de l'employabilité* ».
- Benoit Scalvinoni (Docteur en sociologie, chercheur au GREE-2L2S, Université de Lorraine), « *Employabilité ou qualification, que soutiennent les organisations syndicales en matière de traitement du chômage et des transitions professionnelles ?* ».

### → Atelier 2 : Employabilité et politiques d'emploi.

- Stephen Bouquin (Professeur de sociologie, Centre Pierre Naville, Université d'Evry Val-d'Essonne), « *De l'employabilité à l'esprit entrepreneurial : vers une dissolution du salariat ?* ».
- Jean-Nickolas Dumaine (Doctorant en sociologie, Université de Bretagne occidentale, Université Laval, Canada), « *Employabilité, politiques de qualification de la main-d'œuvre et qualité de l'emploi intérimaire : perspective comparée France-Québec* ».
- Dominique Glaymann (Maître de conférences HDR en sociologie, Largotec, UPEC), « *L'inemployabilité socialement construite des jeunes diplômés* ».
- Josua Gräbener, (Doctorant en science politique, Laboratoire Pacte, UMR 5194), « *La promotion de l'employabilité au défi de son opérationnalisation. Une comparaison franco-italienne* ».
- Pierre-Henri Morand, Patrick Gianfaldoni (économistes, Laboratoire Biens Normes et Contrats, Université d'Avignon et Pays de Vaucluse), « *Insertion et employabilité : les paradoxes de la contractualisation incitative* ».
- Constance Perrin-Joly (Maîtresse de conférences en sociologie, Université Paris 13), « *Âge et employabilité. L'usage ambivalent des critères d'âge dans les projets de carrière et l'évaluation des compétences* ».

### → Atelier 3 : Employabilité et diversité des emplois.

- Clémence Aubert-Tarby (Professeure associée en économie, ESG Management School Paris), « *Insertion et maintien sur le marché du travail des journalistes non stables* ».
- Bernard Balzani (Maître de conférences en sociologie, Université de Lorraine), « *Les emplois aidés dans les structures de l'insertion par l'activité économique : des parcours professionnels construits sur le modèle de l'employabilité ?* ».
- Amélie Bernier (Professeure d'université en gestion des ressources humaines, TELUQ, Université à distance du Québec), « *Flexibilité, employabilité et transfert des compétences : une exploration dans les PME manufacturières québécoises* ».
- Yves de Curraize (Maître de conférences en économie sociale, Largotec, UPEC), « *Norme d'employabilité et activité des mères isolées* ».
- David Smadja (Maître de conférences en science politique, Espaces éthiques et politiques, Institut Hannah Arendt, Université Paris Est Marne-la-Vallée), « *Employabilité, Nouveau management public et éthique managériale* ».

### → Atelier 4 : Employabilité et travail.

- Abdellaziz Amokrane, Farida Bekour (enseignants-chercheurs à la Faculté des Sciences économiques, commerciales et des sciences de gestion de l'Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou, Algérie), « *Relation capital humain et employabilité* ».
- Christine Comblain, Roberto Bonino, Chantal Marino (Institut Futura 21, Institut d'études et de développement pour le travail et l'emploi), « *Ecologie de l'employabilité : le capital psychologique et l'organisation* ».
- Jean Frances (Doctorant en sociologie, Groupe de sociologie pragmatique et réflexive, EHESS), « *L'employabilité doctorale au prisme des Doctoriales* ».
- Stéphanie Mignot-Gérard (IRG), Constance Perrin-Joly (Université Paris 13, Iris), François Sarfati (CEE et Lise-CNRS), Nadège Vezinat (Urca, Regards, CMH), « *Se raconter sans "se la raconter". L'employabilité au prisme de l'alternance* ».
- Benjamin Saccomanno (Post-doctorant en sociologie, CERTOP, Université Toulouse Le Mirail), « *L'employabilité : un indicateur devenu support normatif de coordination des politiques publiques de l'emploi* ».

**Colloque organisé par le Réseau Thématique 25 « Travail, organisations, emploi » de l'Association française de sociologie, avec l'appui du Largotec (Université Paris Est Créteil), du Centre Pierre Naville (Université d'Evry-Val-d'Essonne) et du Centre d'études de l'emploi (CEE)**

**4 et 5 septembre 2014 à la faculté d'AEI de l'Université Paris Est Créteil.**

**Comité d'organisation**

Mme Hélène BA	Doctorante en économie au LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
Mme Béatrice BARBUSSE	MCF en sociologie, LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
Mme Hamida BERRAHAL	Responsable administrative du LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
M. Jean-Pierre DURAND	PU en sociologie, CPN (Université d'Evry Val-d'Essonne), RT 25 AFS
M. Grégoire FRATY	Doctorant en sociologie au LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
M. Dominique GLAYMANN	MCF en sociologie, LARGOTEC (Université Paris Est Créteil), RT 25 AFS
M. Frédéric MOATTY	Chercheur, CEE, RT 25 AFS
Mme Florence PEYRARD	Stagiaire au LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
M. Guillaume TIFFON	MCF en sociologie, CPN (Université d'Evry Val-d'Essonne), RT 25 AFS

**Comité scientifique**

Mme Catherine ACHIN	Science politique	PU, LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)
Mme Catherine BÉDUWÉ	Socio-économie	Ingénieur de recherches, CRM (Université Toulouse 1 Capitole)
Mme Sophie BERNARD	Sociologie	MCF, IRISSO (Université Paris Dauphine)
M. Vincent de BRIANT	Droit public	Enseignant-chercheur, LARGOTEC (UPEC)
Mme Anne-Sophie BRUNO	Histoire	Chercheure au CEE
M. Eric FIAT	Philosophie	MCF, EEP-IHA (Université Paris Est Marne-la-Vallée)
M. Gaëtan FLOCCO	Sociologie	MCF, CPN (Université d'Evry-Val-d'Essonne)
Mme Sabine FORTINO	Sociologie	MCF, CRESSPA-GTM (Université Paris Ouest Nanterre)
M. Cédric FRÉTIGNÉ	Sciences de l'éducation	PU, LIRTES (Université Paris Est Créteil)
M. Jean-François GIRET	Sciences de l'éducation	PU, IREDU (Université de Bourgogne)
M. Lionel JACQUOT	Sociologie	PU, 2L2S (Université de Lorraine)
Mme Donna KESSELMAN	Civilisation américaine	PU, IMAGER (Université Paris Est Créteil)
M. François LEGENDRE	Sciences économiques	PU, ERUDITE (Université Paris Est Créteil)
M. Yannick L'HORTY	Sciences économiques	PU, ERUDITE (Université Paris Est Marne-la-Vallée)
Mme Danièle LINHART	Sociologie	DR CNRS, CRESSPA-GTM (Université Paris Ouest Nanterre)
M. Arnaud MIAS	Sociologie	PU, IRISSO & IDHE (Université Paris Dauphine)
M. Vincent MOENECLAEY	Sociologie	Chercheur, PRINTEMPS (Université Versailles Saint Quentin)
M. Frédéric NEYRAT	Sociologie	MCF, GRESO (Université de Poitiers)
Mme Géraldine RIEUCAU	Sciences économiques	Chercheure au CEE
M. François SARFATI	Sociologie	Chercheur au CEE
Mme Sylvie THORON	Sciences économiques	PU, LARGOTEC (Université Paris Est Créteil)

**Contacts et informations :**

Jean-Pierre Durand : [jpd.duran@gmail.com](mailto:jpd.duran@gmail.com)

Dominique Glaymann : [glaymann@u-pec.fr](mailto:glaymann@u-pec.fr)

Frédéric Moatty : [frederic.moatty@cee-recherche.fr](mailto:frederic.moatty@cee-recherche.fr)

Guillaume Tiffon : [g.tiffon@yahoo.fr](mailto:g.tiffon@yahoo.fr)

**Inscription (gratuite, mais impérative pour participer aux déjeuners) :**

Mme Hamida Berrahal (Largotec) : [berrahal@u-pec.fr](mailto:berrahal@u-pec.fr)