

Bien être au travail

organisée par Charles-Edouard Houllier-Guibert
et les étudiants de l'Année Spéciale GEA



De 12h à 17h - 55, rue Saint-Germain - 27 000 Evreux - 02 32 29 15 70 - Secrétariat du département GEA

12h-13h30

Déjeuner

salle B012

Les interventions

amphithéâtre 3 - Bâtiment G

Animation : Charles-Edouard Houllier-Guibert, maître de conférences en Stratégie et territoire à l'IUT d'Evreux

13h30-14h

Arnaud Eve

docteur en Science de gestion à l'IAE de Rouen

Norme ISO 26000 de la responsabilité sociétale : la normalisation du bien-être ?

La norme ISO 26000 propose des lignes directrices en faveur de la responsabilité sociétale. En promouvant sept principes et en identifiant sept questions centrales de la responsabilité sociétale, la présentation vise à discuter la mesure selon laquelle l'ISO 26000 appréhende le bien-être.

14h-14h30

Christian Hurson et Bérangère Gosse

maîtres de conférences en science de gestion à l'IAE de Rouen

Evaluation et amélioration de la satisfaction au travail : le cas des nouveaux recrutés dans une grande entreprise française

La satisfaction au travail est interrogée auprès de personnels récemment recrutés dans une grande entreprise, à partir de la méthode d'évaluation multicritère MUSA conçue pour l'évaluation de la satisfaction du consommateur

14h30-15h

Les étudiants de l'Année spéciale : entretien avec Caroline Cintas, maître de conférences en Ressources humaines à l'IAE de Rouen, à propos de son ouvrage **La violence au travail (éditions EMS)**

15h – 15h15

questions puis pause en salle B012

Animation : Marie Cousineau, docteure en Ressources Humaines à l'IUT d'Evreux

15h15-15h45

Bénédicte Sidoli

chargé de mission ARACT Normandie

La Qualité de Vie au Travail en entreprise : vraie nouveauté ou simple continuité ?

En s'appuyant sur des retours d'expérience, l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail revient sur le contexte d'émergence de la QVT afin de questionner les objectifs d'une telle démarche par rapport notamment à la prévention des risques, les impacts attendus en terme de dialogue social, de management, d'expression des salariés et d'accompagnement du changement

15h45-16h15

Léonard Poullot

doctorant en Science de gestion au NIMEC Rouen

Retour d'expérience d'un projet sur la « surchauffe organisationnelle ».

Sont ici analysés les mécanismes de surchauffe organisationnelle afin d'élaborer des indicateurs voire de les prévenir. Un taux d'absentéisme double du personnel soignant dans un établissement par rapport à l'autre a été l'occasion d'en identifier les causes et d'envisager des préconisations managériales.

16h15-16h45

Stéphanie Houllier

docteure en Ostéopathie, superviseur à l'Institut d'Ostéopathie de Rennes

L'ostéopathie en entreprise : apport mutuel pour quelle prise en compte de sa santé ?

Un partenariat entre un établissement de formation à l'ostéopathie et des entreprises qui veulent proposer des solutions de santé à leurs salariés, est l'occasion d'identifier les apports pédagogiques, de sensibilisation à la santé au travail et aussi la motivation intrinsèque des patients à partir des observations de terrain.

16h45-17h

Youcef Bousalham

maître de conférences en Ressources humaines à l'IUT d'Evreux

Synthèse