

Appel à contributions-articles

OUVRAGE COLLECTIF

EMPLOI ET HANDICAP : vers quelles évolutions du dialogue social et des formes de travail ?

**Sous la direction de Karine Gros (Maître de Conférences Université Paris-Est-Créteil,
Laboratoire LIS EA 4395)
et de Gérard Lefranc (Ingénieur, Directeur de la Mission Insertion, entreprise THALES)**

L'importance du chômage interroge aujourd'hui notre société au-delà de la crise économique sur les populations les plus fragilisées qui ne profitent pas efficacement des mécanismes mis en place par les instances publiques pour accompagner l'emploi. Le cas des citoyens handicapés dont le taux de chômage est le double de celui des personnes valides du fait de leur simple déficience nous questionne sur les valeurs fondamentales de solidarité et de justice sociale, les notions de citoyenneté et les éléments de compensation du handicap.

Les ouvrages traitant de l'emploi des personnes handicapées abordent généralement la question du respect du cadre juridique par les employeurs sans proposer une vision systémique, ou se focalisent sur les représentations du handicap sous l'angle sociétal ou situationniste (Sticker, 2013 ; Gardou, 2010 ; Goffman, 1975) ou bien encore sur l'approche en termes médico-techniques de compensation et de réadaptation (André et Paysant, 2002 ; Paysant, Beis, André, 2007). Parce que notre monde est technologique, les aides techniques sont souvent mises en avant comme la réponse universelle à l'intégration des travailleurs handicapés dans le monde professionnel. Cependant viser l'autonomie au travail des personnes en situation de handicap en recourant aux aides techniques peut générer un risque : faire disparaître le besoin de coopération humaine et de travail partagé et contribuer à un effet d'isolement. Or, d'une part, l'entreprise est le lieu par excellence de la collaboration et du travail en équipe en vue de la performance et, d'autre part, le travail a pour fonction essentielle d'être source d'intégration et non d'isolement.

En ayant soin de développer des réflexions pluridisciplinaires et pluriprofessionnelles fondées sur la recherche, le cadre législatif, la théorie et le terrain, les différents acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap (missions handicap, professionnels de la santé, universitaires, associations, partenaires sociaux, centres de réadaptation professionnelle et de formation, SAMETH, FIPHFP, AGEFIPH etc.), auront l'ambition, dans cet ouvrage, de fournir des pistes concrètes caractérisant une insertion professionnelle fondée sur les valeurs et non plus réduite à une compensation technologique.

D'un point de vue scientifique, cet ouvrage aura pour objectif de comprendre et de formaliser les processus - participant à une politique renforçant le lien social - favorables à l'accès et au maintien durable dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les articles étudieront l'évolution du dialogue social et des formes de travail à mettre en place en vue de plus d'équité, de coopération humaine, de travail partagé en questionnant par exemple les environnements d'accompagnement, les notions de capitance ou de capabilité, (Falzon, 2005), la variabilité des situations de travail, les marges de manœuvre, les comportements de résilience (Clot, 2010), le pouvoir d'agir (Rabardel, 2005).

L'ouvrage questionnera également l'utilisation des technologies non plus comme éléments de compensation mais comme vecteurs mis au service de valeurs de coopération et d'équité dans l'environnement de travail.

Cet ouvrage a pour ambition de lutter contre la précarité, les inégalités et les discriminations sociétales et professionnelles, et de contribuer à « construire un nouvel équilibre du dialogue social » (Discours de Marie-Anne Montchamp, 20^e édition de la SEEPH, novembre 2016).

Soumission d'une proposition de contribution

Date limite de soumission des propositions de contribution (500 mots*) : **10 septembre 2017** (à envoyer à karine.gros@u-pec.fr ; gerard.lefranc@thalesgroup.com)

Annnonce des propositions retenues : **20 septembre 2017**

*Les propositions de contribution, de 500 mots maximum (format Times New Roman 12 points), seront rédigées en français, et devront préciser l'objet de la contribution (problématique, hypothèse, cadre conceptuel et/ou législatif, analyse, éléments bibliographiques etc.).

En-tête du résumé devront figurer :

- le titre de la contribution
- les noms, prénoms et appartenance institutionnelle du ou des auteurs
- l'adresse e-mail de l'auteur correspondant

En cas de sélection, les articles (entre 10 000 signes et 25 000 signes) seront à remettre au plus tard le **1 décembre 2017**.

Bibliographie (non exhaustive)

Amrous, N. (2012), L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé : bilan de l'année 2010, Dares Analyses, Ministère du Travail, Novembre 2012.

André, J.M., Paysant, J. & Datie, A. (2002). Médecine et handicap : Du traitement des incapacités et désavantages à la prise en charge des limitations d'activité et restrictions de participation (Dossier : Médecine Physique et de Réadaptation). *Réadaptation*, 09-10/2002, 493, p. 14-17.

Beffa J.-L., Boyer R., Touffut J.-P. (1999). « Les relations salariales en France : Etat, entreprises, marchés financiers », *Notes de la Fondation Saint-Simon*, n°107, juin.

Castel, R. (2009). *La Montée des incertitudes. Travail, protections, statut de l'individu*. Éd. du Seuil.

Clot, Y. (2010). *Le travail à coeur. Pour en finir avec les risques psychosociaux*, Coll. Cahiers libres, éd. La Découverte,

Falzon, P. (2005). *Ergonomie, conception et développement*. Conférence introductive. *40ème Congrès de la SELF*, Saint-Denis, La Réunion.

Falzon, P. (Ed.).(2013). *Ergonomie constructive*. Paris : PUF.

Fougeryrollas, P., Charrier, F. (2013). Modèle du Processus de production du handicap. *Kinésithérapie, Médecine physique, réadaptation*, Vol. 9, n° 3, pp. 1-8.

Gardou Ch., (dir.) (2010). *Le handicap au risque des cultures. Variations anthropologiques*, Érès, coll. « Connaissances de la diversité ».

Giraud, S., Uzan, G., & Thérouanne, P. (2011). L'accessibilité des interfaces informatiques pour les déficients visuels. In J. Dinet & C. Bastien (Ed.), *L'ergonomie des objets et environnements physiques et numériques*. Paris: Hermes - Sciences Lavoisier.

Grosjean, V. (2014). Le concept de bien-être au travail. Revue « Soins » N° 790, dossier « bien-être et plaisir au travail ». Novembre.

IGAS (2012) « Organisation et financement des actions de préparation et d'accompagnement de la réinsertion professionnelle des patients hospitalisés en soins de suite et de réadaptation » : étude sur l'activité des équipes COMETE.

Lasfargues G, «La pénibilité, nouvelle approche, un compte personnel, compensation ou prévention, place des services de santé au travail ». http://santetravail-lille2014.fr/images/Public/Abstracts/1-KEYNOTES/1_LASFARGUES_penibilite_mercredi.pdf

Libgot, S. (2014). Intervenir sur les situations de handicap au travail : une opportunité de développement. *Communication au GEDER*. Paris.

Lopez-Krahe, J., Berger-Vachon Ch., Bourhis G. (Eds). (2014), « Les technologies d'assistance : de la compensation à l'autonomie ». IFRATH 8eme Conférence Handicap 2014. ISBN 978-2-9536899-4-5, 250 pp. Paris

Paysant J, Beis J-M, Beyaert, André J-M. (2007), La marche : nouvelles approches thérapeutiques et dispositifs de rééducation innovants. *Lettre de Médecine Physique et de Réadaptation*.

Rabardel, P. (2005). Instrument subjectif et développement du pouvoir d'agir. In Modèles du sujet pour la conception. Dialectique, activités, développement, eds P. Rabardel, P. Pastré, p. 11-29. Octarès, Toulouse

Sainsaulieu R. (1988), *L'identité au travail, les effets culturels de l'organisation*, Presses Sc. Po, 3^e éd.

Sticker H.-J. (2013) *Corps infirmes et sociétés. Essais d'anthropologie historique*, Paris, Dunod, coll. « Idem », 1^{re} éd. 1982. 3^e éd. revue et augmentée.

Truck I., Gros K, Lopez-Krahe J. (2015), *Handicap, vieillissement, Indépendance, technologies*, IFRATH Éditeur.